

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

Los salarios más altos en Galicia multiplican por 9,2 veces a los salarios más bajos

- El salario medio en nuestra comunidad es de 1.472 euros mensuales (se ha incrementado un 1,8% en el último año, el tercer mayor crecimiento autonómico). El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 477 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.402 euros mensuales, es decir, 9,2 veces más que los menores salarios. A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos siete años y similar a la relación del salario nacional (9,3 veces).
- Durante 2017 los precios al consumo han crecido un 2,1% en Galicia. Esto ha tenido un impacto negativo en la capacidad de compra del salario medio. Así, la remuneración gallega está perdiendo ahora un 0,4% de capacidad de compra (aunque es una pérdida menor a la que sufre el poder adquisitivo del salario medio español: -1,8%).
- Sin embargo, cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio desde 2012 hasta la actualidad, Galicia tiene un resultado positivo, que contrasta con la pérdida de la capacidad de compra que tiene la remuneración nacional y otras 11 regiones. En efecto, mientras el salario gallego ha mejorado un 0,1% su poder de compra (el incremento más débil entre todas las autonomías), el español ha sufrido una caída de un 2,3%.
- Galicia es una de las ocho autonomías con salarios bajos, de hecho, ocupa el puesto 14º entre ellas. Sin embargo, si vemos su evolución desde el año 2012 hasta ahora, la remuneración en la comunidad ha crecido un 2,7% (también el tercer mayor incremento autonómico).
- De los tres grandes sectores económicos, la Industria continúa siendo el que ofrece las remuneraciones más altas en la región, con 1.672 euros por mes, cifra que supera la media autonómica en un 13,5%. La situación opuesta se registra en los Servicios, que con un salario medio de 1.424 euros mensuales, es la más baja, quedando un 3,3% por debajo de la media gallega. Por su parte, en la Construcción, el sueldo medio es de 1.467 euros, colocándose ligeramente por debajo de la media regional (-0,4%).
- La situación relativa del salario no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso gallego, mientras ocupa el puesto 14º entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza el 10º lugar en la Construcción, el 12º en la Industria y el 13º en los Servicios. En el último año, ha crecido el salario medio en los tres sectores: Industria (+0,9%), Construcción (+1,1%) y Servicios (+2%).

Santiago de Compostela, 30 de abril de 2018.- El salario es una variable clave tanto del mercado laboral como de la economía en su conjunto. De lo que ocurra con los salarios dependerá en gran medida la evolución del consumo privado y de la competitividad de un país frente al exterior. De

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

igual forma, la recaudación del sistema de Seguridad Social tampoco es ajena a la marcha de los salarios.

Es por ello que **El Grupo Adecco**, líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, ha elaborado su **VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia**, en el que, basándose en la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, se analiza la evolución de la remuneración media gallega dentro del contexto nacional, tanto en el último año, como su evolución en los últimos cinco (2012-2017) justo antes de que comenzara la recuperación económica¹.

La remuneración en Galicia

a) Datos nominales

El salario medio gallego se encuentra en **1.472 euros mensuales**. En comparación con la media de España, de 1.639 euros, **es un 10,2% menor**. En términos monetarios, la diferencia entre ambos es de 167 euros, lo que equivale a 2.004 euros al año. En 2017, el salario medio gallego **ha crecido un 1,8%**, al mismo tiempo que la remuneración media de España ha aumentado un 0,2%.

Además, cuando analizamos el período comprendido **desde 2012 hasta aquí**, vemos que **la evolución del salario gallego también es más favorable que la exhibida por la media nacional**. Desde entonces, la remuneración en Galicia **acumula un incremento de un 2,7%**. En cambio, en el mismo lapso, el salario medio español se ha mantenido sin cambios.

La **brecha** que separa ambas magnitudes **es un poco menor en la actualidad que la que había en 2012**, cuando era de un 12,5% (ahora, como acabamos de ver, es de un 10,2%). En términos absolutos, la diferencia ha pasado de 205 euros mensuales a los 167 de ahora.

b) Poder adquisitivo

Si descontamos la variación de los precios al consumo de la evolución del salario podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

Durante 2017 los precios al consumo han crecido un 2,1% en Galicia. Esto ha impactado negativamente en el poder de compra de los salarios a pesar de que nominalmente hayan crecido. De ese modo, **el poder adquisitivo de la remuneración media gallega ha caído un 0,4%**, siendo una **pérdida mucho menor** que la de un 1,8% sufrida por **el salario medio español**.

Pese a esta caída, cuando se analiza la evolución del poder de compra del salario medio **desde 2012 hasta la actualidad**, **Galicia tiene un resultado positivo**, que contrasta con la pérdida de la capacidad de compra que tiene en ese quinquenio la remuneración nacional. En efecto, **mientras el salario gallego ha mejorado un 0,1% su poder de compra, el español ha sufrido una caída de un 2,3%**.

¹ En el presente trabajo hacemos referencia al salario ordinario bruto, que incluye los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos todos los pagos no regulares (pagos extraordinarios, horas extras, atrasos, indemnizaciones, etc.). Utilizamos los datos medios de cada uno de los últimos seis años, es decir, desde 2012 a 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

En términos de euros corrientes, esa ganancia es equivalente a solo 1 euro mensual en Galicia pero frente a una pérdida de 39 euros para el conjunto de España.

Salario medio gallego por decil

El factor determinante de los salarios debería ser la productividad de cada trabajador. Por lo tanto, los salarios, como normal general, no deberían alejarse permanentemente de la productividad. La razón es simple: si una empresa pagara sueldos permanentemente superiores a la productividad de sus empleados, ésta acabaría siendo desplazada por otros competidores que podrían ofrecer el mismo producto a precios más bajos.

El caso contrario, que una empresa pague permanentemente salarios inferiores a la productividad de sus empleados, tampoco es sostenible: antes o después los trabajadores acabarán abandonando la empresa.

Dentro de este marco tiene interés analizar los salarios desde el ángulo de la diferencia que hay entre los mayores y los menores salarios. Para ello, se ordenan todos los asalariados desde el que percibe el salario más alto hasta el que cobra la remuneración más baja.

Luego se divide el total de asalariados en diez grupos con la misma cantidad de miembros, tomando primero al 10% que menos gana, después al siguiente 10% con menos salarios y así sucesivamente. Cada uno de esos grupos es lo que llamamos un decil. El último paso es calcular el salario medio de cada decil².

El 10% de los asalariados que menos cobra en Galicia tiene una remuneración media de 477 euros al mes. Esto es un 1,3% o 6 euros inferior a la media nacional para el mismo decil (483 euros por mes).

En el otro extremo, el 10% con salarios más altos percibe, de media en la autonomía, 4.402 euros mensuales. En este caso, la pérdida respecto de la media nacional para el mismo decil (4.491 euros/mes) es de un 2% o 89 euros mensuales.

Comparando la remuneración media de cada decil en la autonomía gallega con el respectivo decil nacional se observa que en todos los deciles los salarios gallegos son más reducidos. La diferencia más desfavorable en términos porcentuales corresponde al décimo decil (el de la mayor remuneración media), como acabamos de ver en los datos anteriores (2%).

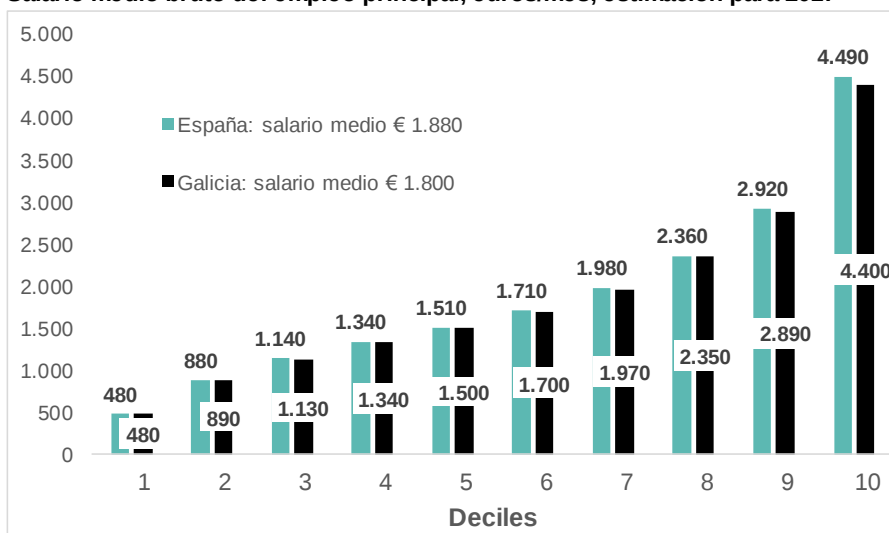
La diferencia más reducida se encuentra en el cuarto decil (el cuarto menor salario medio), con Galicia quedando un 0,2% por debajo de la media nacional (8 euros menos). En cuanto al promedio general, se encuentra que el salario medio en el empleo principal en Galicia es un 4,6% más bajo al del conjunto de España (87 euros mensuales). El promedio general es en el conjunto de España de 1.882 euros por mes, mientras que para Galicia es de 1.795 euros.

² Hay que tener en cuenta que cada decil incluye personas con un nivel educativo que no tiene por qué ser igual, que hacen tareas distintas, en diferentes sectores y que no necesariamente trabajan el mismo número de horas. Además, como hay personas con más de un empleo, para este análisis solo se considera el salario en el empleo principal. Como siempre, expresado en términos brutos. De ahí que sea distinto al salario medio ordinario con el que trabajamos en las siguientes secciones. Hay datos anuales oficiales hasta 2016 inclusive, pero sobre la base de otra información oficial pueden estimarse los datos de 2017.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

GALICIA: SALARIO MEDIO POR DECIL

Salario medio bruto del empleo principal; euros/mes; estimación para 2017



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. Datos redondeados en decenas.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Comparando los salarios de los diferentes deciles gallegos se observa que el mayor incremento porcentual ocurre **al pasar del primero al segundo, con una subida de un 84%** (equivalente a 400 euros) hasta 877 euros mensuales. El incremento hasta el tercer decil es de un 29% (251 euros más que el decil anterior), con lo que se llega a 1.128 euros por mes.

A partir de ahí, desde el cuarto hasta el octavo decil, los aumentos del salario medio al pasar de un decil a otro son más moderados y no superan el 19%.

Los incrementos se hacen más grandes entre los últimos dos deciles. Pasar del octavo al noveno implica una ganancia adicional del 23% (545 euros mensuales más). Y **alcanzar el décimo conlleva un nuevo incremento del 52% (que equivale a 1.510 euros, que es el mayor incremento absoluto).**

En otros términos, pasar de un decil a otro no significa siempre el mismo esfuerzo ni el mismo beneficio. Por ejemplo, pasar del primero al séptimo decil implica una ganancia extra equivalente a 1.488 euros adicionales. Es una ventaja menor que la que supone pasar del noveno al décimo decil (los 1.510 euros recién mencionados).

Conocidos los mayores y menores salarios medios, surge de inmediato la idea de calcular la relación entre ambos, que en Galicia es de 9,2 veces. Es decir que **el 10% que percibe salarios más elevados cobra, de media, 9,2 veces más que los que ingresan las menores remuneraciones.**

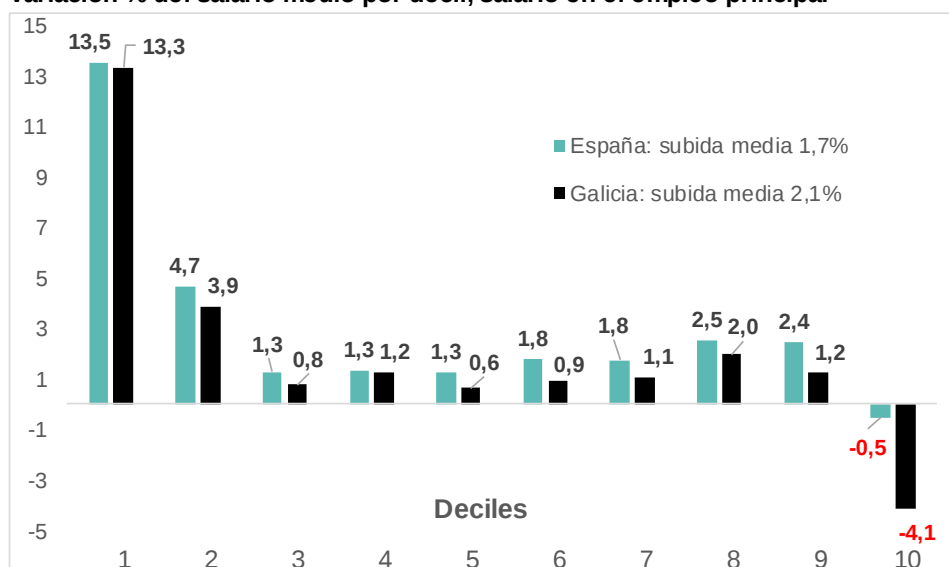
Pese a lo elevado que pueda parecer esta relación, **es la más baja de los últimos siete años.** En el 2014 se alcanzó la máxima disparidad en la región, con una relación de 11,2 veces entre los mayores y los menores salarios. Para encontrar una relación similar a la actual hay que retroceder hasta 2010, cuando alcanzaba a 8,8 veces. Esta relación es **prácticamente igual a la nacional, de 9,3 veces.**

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

La reducción de la brecha entre los mayores y los menores salarios se produce porque **las remuneraciones más bajas son las que más crecen**. En los últimos cinco años, desde 2012 hasta 2017, el salario medio del primer decil ha aumentado un **13,3%**, lo que implica una ganancia adicional de 56 euros mensuales. El segundo decil ha tenido también el segundo salario medio que más se ha incrementado, con una subida de un **3,9%** en el mismo período (33 euros más por mes).

GALICIA: VARIACIÓN % DEL SALARIO MEDIO 2012-2017

Variación % del salario medio por decil; salario en el empleo principal



Nota: cada decil agrupa al 10% del total de asalariados, ordenados desde los que tienen salarios más bajos hacia los que perciben salarios más altos. 2017, estimado.

Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

En los demás deciles, **el incremento acumulado en los últimos cinco años ha oscilado entre una caída de un 4,1% y un incremento de un 2%**. El único decil que ha sufrido un descenso en su remuneración media es el mayor que ha perdido un 4,1%, equivalente a 189 euros (la mayor pérdida tanto porcentual como en términos absolutos).

Estos incrementos implican que los **únicos dos deciles cuya remuneración media ha aumentado más que la inflación** (es decir, los únicos salarios que han ganado poder de compra), **son los dos más bajos**.

Esto mismo ha ocurrido en toda España: 13,5% en el caso del primer decil (13,3% en Galicia) y un 4,7% en el segundo (3,9% en la autonomía). Y mientras en Galicia el promedio total ha crecido un 2,1% (incremento de 37 euros mensuales), en el conjunto de España lo ha hecho un 1,7% (ganancia de 31 euros/mes).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

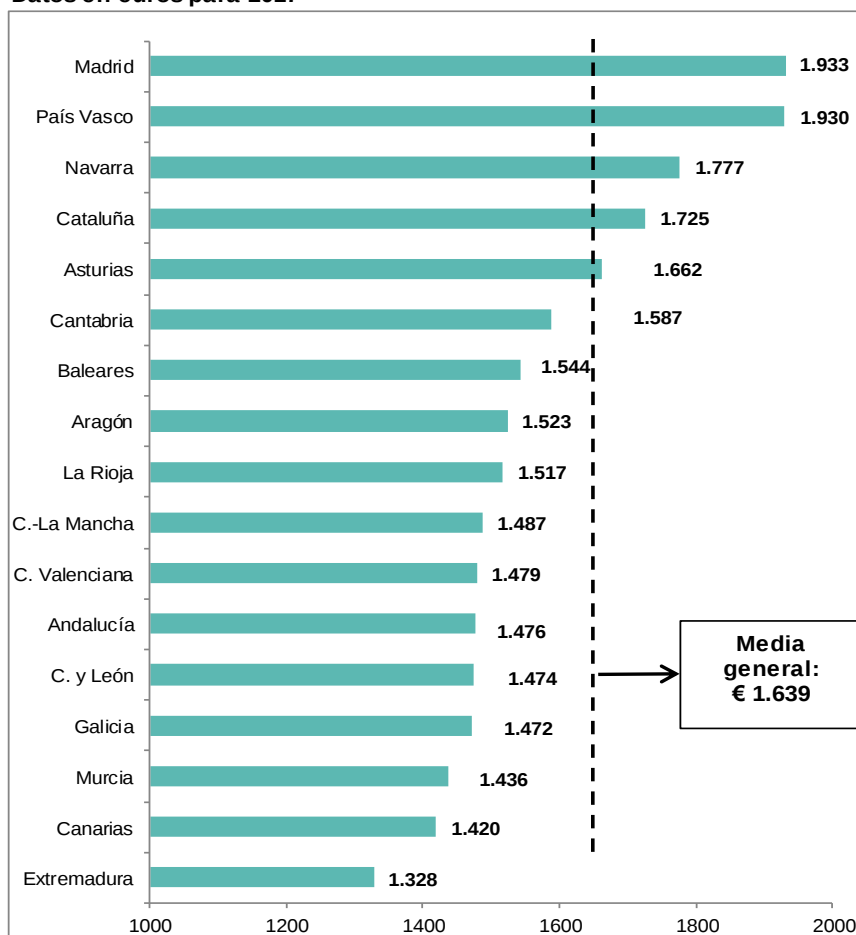
El salario medio por autonomías: Galicia dentro de España

a) Datos nominales

Es posible clasificar el salario medio de cada una de las autonomías en tres grupos. Los salarios “altos” serían aquellos de más de 1.700 euros por mes, las remuneraciones “intermedias” serían las comprendidas entre 1.500 y 1.700 euros mensuales, y los salarios “bajos” serían aquellos por debajo de 1.500 euros por mes.

SALARIO MEDIO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Según esta clasificación, **Galicia es una de las ocho comunidades autónomas con salarios bajos**. Concretamente, el salario medio de Galicia **ocupa el 14º puesto** entre todas las comunidades españolas. En otros términos, es el cuarto más bajo, solo por delante de los de Murcia (1.436 euros/mes), Canarias (1.420 euros/mes) y Extremadura (1.328 euros/mes). Sin embargo, esto implica un progreso: tanto en 2015 como en 2016, Galicia ocupaba el 15º lugar. **En 2017 ha adelantado a Murcia.**

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

Durante el pasado año, la remuneración media de Galicia ha mejorado un 1,8%, como ya hemos visto. Es el tercer mejor resultado a nivel autonómico, siendo superado solamente por los avances de Asturias y Navarra (+2,4% en ambos casos). De las seis regiones con descensos, los recortes más profundos resultan ser los de Murcia (-2,3%), País Vasco (-0,6%) y la Comunidad Valenciana (-0,5%).

La comparación resulta similar para Galicia cuando analizamos la variación del salario medio a lo largo del período 2012-2017. En este caso, también su incremento es el tercero más importante (+2,7%) entre las siete autonomías con aumentos. En este caso, Cantabria (+6,7%) y Asturias (+4,3%) son las únicas que se sitúan por delante de la autonomía gallega. Por su parte, Extremadura (-4,2%), Cataluña (-1,7%) y Castilla y León (-1,5%) exhiben la evolución más adversa.

La posición relativa del salario medio gallego ha mejorado en los últimos años. En 2012 Galicia tenía el tercer salario más reducido entre todas las autonomías, superando solo a Extremadura y Canarias. Ahora se encuentra un escalón por encima, al haber superado a Murcia, como ya hemos comentado.

Comparar el salario medio gallego con el más alto y el más bajo permite alcanzar una conclusión similar. En 2012, la remuneración en Galicia era un 26,7% menor que la del País Vasco, que entonces era la mayor. Esa distancia se redujo hasta el 23,8% el año pasado, ahora respecto de Madrid, que pasó a ocupar el liderazgo. Al mismo tiempo, Galicia ha aumentado su distancia respecto del salario más bajo: en 2012 su salario medio superaba en un 3,4% al de Extremadura, diferencia que ha aumentado hasta el 10,9% en 2017.

Los datos anteriores nos informan, por ejemplo, de que cada mes, de media, un asalariado en Galicia percibe 461 euros menos que un colega madrileño (5.532 euros anuales), 458 euros menos que un asalariado medio en el País Vasco (5.496 euros por año) y 253 euros menos que un empleado en Cataluña (3.036 euros anuales).

Al mismo tiempo, un asalariado medio en la autonomía gallega cobra cada mes 144 euros más que uno en Extremadura (una ventaja de 1.728 euros anuales) y 52 euros más que uno en Canarias (624 euros anuales).

b) Poder adquisitivo

Cuando se observa la evolución de la capacidad de compra de la remuneración media de las autonomías desde el año 2012 hasta aquí, también hay una amplia variedad: el poder de compra del salario medio se ha reducido en once comunidades autónomas y ha aumentado en las otras seis.

Cantabria (+3,9%) y Asturias (+2,2%) tienen los mejores resultados y son las únicas regiones donde la capacidad de compra del salario ha tenido una mejoría apreciable. En las otras cuatro autonomías donde ha mejorado el poder adquisitivo, el aumento ha sido inferior al 1%. Una de ellas es Galicia, con un incremento de un 0,1% (el menor resultado autonómico junto con el incremento de Madrid). En cualquier caso es un resultado muy bueno si se compara con la caída de un 2,3% sufrida por la media nacional en este periodo.

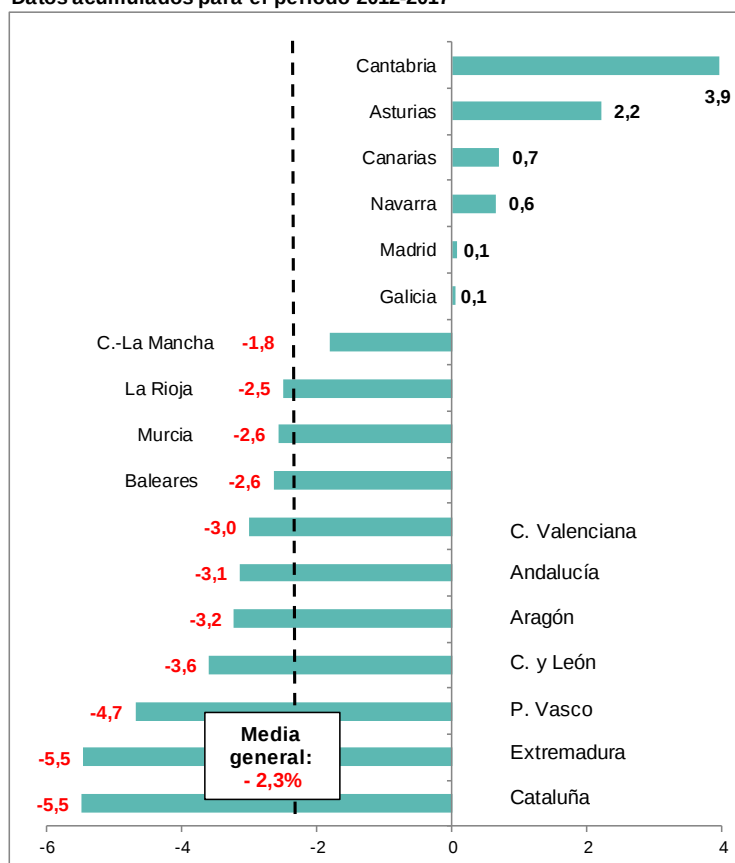
Entre las autonomías cuyos salarios han perdido capacidad de compra se encuentran cuatro regiones que han registrado una pérdida acumulada de menos del 3%. Son Castilla-La Mancha (-1,8%), La Rioja (-2,5%), Murcia (-2,6%) y Baleares (-2,6%). En el otro extremo se cuentan dos regiones donde la remuneración ha perdido más de un 5% de capacidad de compra: Extremadura y Cataluña (-5,5% en los dos casos).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

Entre ambos grupos, con descensos en la capacidad de compra del salario de entre el 3% y el 5% en el último lustro se colocan las restantes cinco comunidades autónomas. Es el caso de la Comunidad Valenciana (-3%), Andalucía (-3,1%), Aragón (-3,2%), Castilla y León (-3,6%) y el País Vasco (-4,7%).

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO POR CC.AA.

Datos acumulados para el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Los datos anteriores muestran que no hay relación entre la evolución del poder de compra del salario medio y su nivel absoluto. Por ejemplo, **Galicia**, que tiene el cuarto salario más bajo, **ha conseguido un incremento en el poder de compra de su salario medio**.

El salario medio gallego por sector de actividad

a) Datos nominales

De los tres grandes sectores económicos, la **Industria**³ continúa siendo el que **ofrece las remuneraciones más altas en Galicia**, con **1.672 euros** por mes, cifra que supera la media autonómica en un **13,5%** (200 euros mensuales). La situación opuesta se registra en los **Servicios**, que con un

³ Incluye las actividades extractivas y las vinculadas con la energía.

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

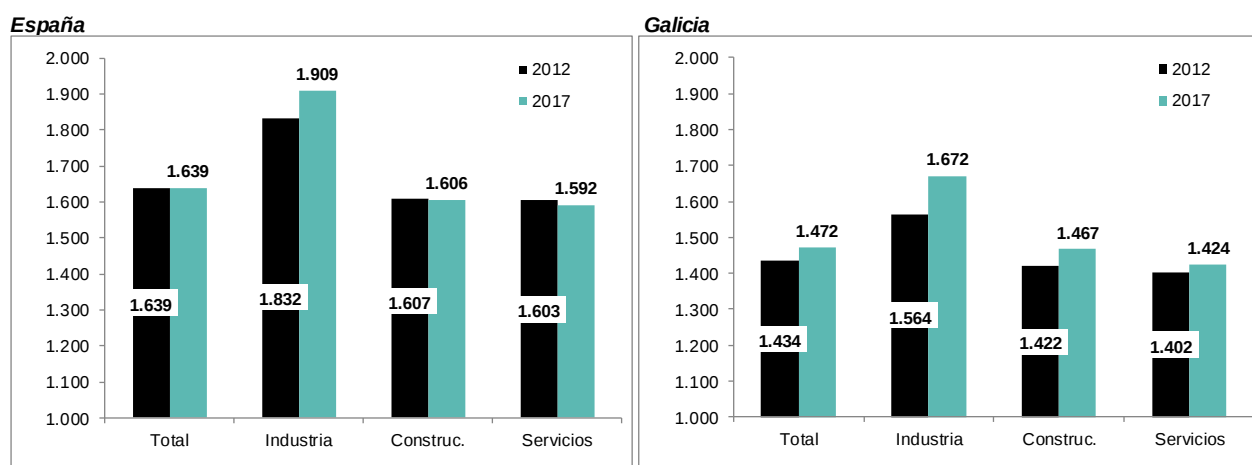
salario medio de 1.424 euros mensuales, es la más baja, quedando un 3,3% por debajo de la media gallega (una desventaja de 48 euros/mes).

Por su parte, en la **Construcción**, el sueldo medio es de 1.467 euros, colocándose ligeramente por debajo de la media regional (-0,4% o 5 euros mensuales menos).

Los tres sectores exhiben una retribución media inferior a la respectiva media sectorial del conjunto de España. La diferencia más abultada, tanto en términos absolutos como relativos, se observa en la Industria, donde el salario medio gallego queda 237 euros al mes por debajo de la media nacional del sector, que es de 1.909 euros. Esa diferencia implica que el salario industrial en Galicia es un 12,4% más bajo que el respectivo nacional.

ESPAÑA Y GALICIA: SALARIOS EN 2012 Y 2017

Salarios nominales expresados en euros por mes



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

Durante el pasado año, el salario medio gallego ha crecido en los tres sectores: +0,9% en la Industria, +1,1% en la Construcción y +2% en los Servicios.

A lo largo de los últimos cinco años, la variación acumulada por el salario medio de cada sector es muy diferente. El mayor incremento salarial en el período 2012-2017 corresponde a la Industria (+6,9%). Le sigue la Construcción, con un aumento acumulado de un 3,2%, es decir, menos de la mitad que el de la Industria. En los Servicios la remuneración media de 2017 resulta un 1,6% mayor que la de 2012, por lo que tiene un incremento que es menos de una cuarta parte el alcanzado por la Industria.

b) Poder adquisitivo

La situación tiene algunos matices cuando nos referimos al poder de compra de la remuneración de los distintos sectores de la economía. Entre 2012 y 2017, el salario medio en la Industria gallega ha ganado un 4,2% en términos reales (su aumento ha sido superior al crecimiento de los precios al

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

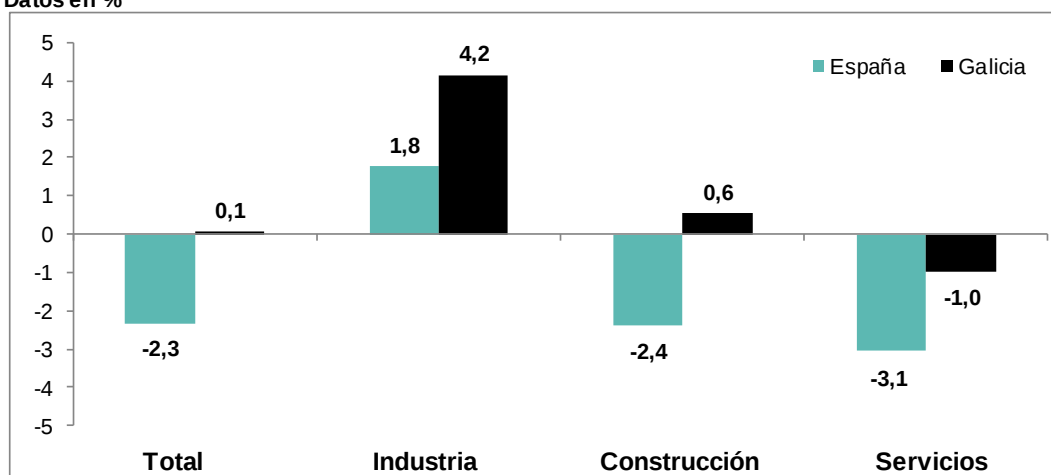
consumo). Es una ganancia que más que duplica la mejora alcanzada por el salario medio industrial del conjunto de España, que ha ganado un 1,8%.

En la **Construcción**, la ganancia acumulada en Galicia desde 2012 es más moderada, de un 0,6%. Es un resultado que contrasta con la pérdida que presenta el salario medio real del sector en todo el país, que es de un -2,4%.

En los **Servicios** en cambio se ha producido un retroceso en el poder de compra del salario de un 1% aunque es un resultado más benigno que el retroceso sufrido por España, que alcanza al 3,1%.

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2012 Y 2017

Datos en %



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE

El salario medio gallego por sector de actividad en el conjunto de España

a) Datos nominales

La situación relativa del salario medio de la comunidad no tiene por qué ser la misma en cada uno de los tres sectores. En el caso gallego, mientras ocupa el puesto 14º entre todas las autonomías en el salario medio total, alcanza el 10º lugar en la **Construcción** (1.467 euros/mes), el 12º en la **Industria** (1.672 euros/mes) y el 13º en los **Servicios** (1.413 euros/mes). Es decir, que en los tres grandes sectores económicos, la posición relativa del salario medio gallego es mejor que la media general de la comunidad.

Como hemos visto, en el último año, ha crecido el salario medio en los tres sectores: Industria (+0,9%), Construcción (+1,1%) y Servicios (+2%).

La **mejor situación relativa del salario medio de Galicia en la Construcción** también puede observarse cuando repetimos el ejercicio de compararlo con el más alto y el más bajo del sector. Si el salario total es en la región gallega un 23,8% inferior a la remuneración más elevada (la de Madrid, 1.933 euros), en la **Construcción la desventaja frente al mayor salario se reduce al 23,4%** (que es el del País Vasco, con 1.914 euros/mes en dicho sector).

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

Al mismo tiempo, en tanto el salario total gallego supera al más bajo en un 10,9% (Extremadura, 1.328 euros), en la Construcción la ventaja respecto de la remuneración más reducida es de un 11,1% (que también corresponde a la autonomía extremeña, con 1.321 euros).

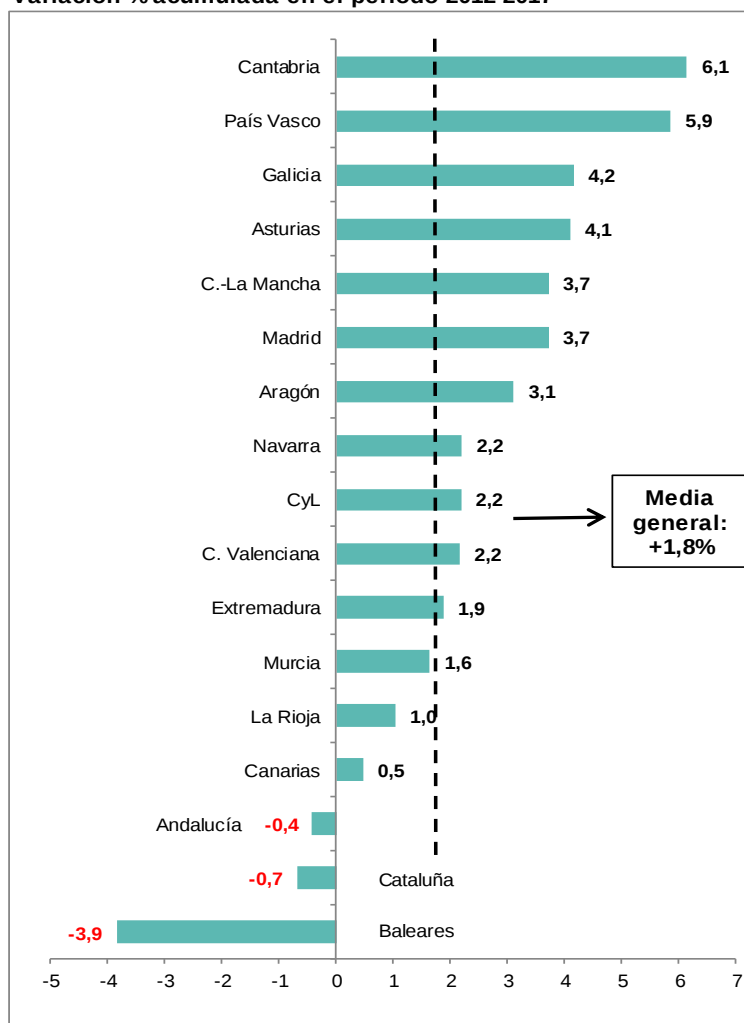
b) Poder adquisitivo

Como acabamos de ver, Galicia tiene una leve ganancia de un 0,1% en el poder de compra de la remuneración media entre 2012 y 2017. Es un resultado más favorable que el registrado por el salario medio español, que ha perdido un 2,3%. Sin embargo, esa situación no se repite en los tres sectores.

En la Industria, Galicia es una de las 14 autonomías que en este período han aumentado la capacidad de compra del salario medio industrial, con el tercer incremento más importante de todos, de un 4,2%, más del doble del 1,8% nacional.

PODER DE COMPRA EN LA INDUSTRIA POR CC.AA.

Variación % acumulada en el período 2012-2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

Hay cuatro autonomías en las que el incremento del poder de compra industrial a lo largo de los últimos cinco años ha superado el 4%. Son Cantabria (+6,1%), País Vasco (+5,9%), Galicia (+4,2%), como acabamos de ver, y Asturias (+4,1%). Solo hay tres comunidades que muestran un retroceso: Baleares (-3,9%), Cataluña (-0,7%) y Andalucía (-0,4%).

En la **Construcción**, solo hay 5 autonomías en las que el salario ha ganado capacidad de compra. Galicia es una de ellas aunque tiene el incremento más débil entre ellas, de un 0,6%. En todo caso, muestra un saludable contraste con la media nacional del sector, que ha perdido un 2,4%. Las variaciones más negativas son las de La Rioja (-9,6%), Navarra (-7%) y Cataluña (-5,7%).

En el sector **Servicios**, 13 autonomías han tenido una caída en el poder de compra del salario medio entre 2012 y 2017. Galicia se encuentra entre ellas aunque tiene la segunda pérdida más moderada (1%), es una tercera parte que la media del conjunto de España, que ha cedido un 3,1%. El País Vasco (-8,1%), Extremadura (-7,2%) y Cataluña (-6,4%) presentan los peores resultados. Los mejores los ostentan Cantabria (+4,7%) y Asturias (+2,5%).

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: www.adecco.es



@adecco_prensa



THE ADECCO GROUP

UTILIZA EL
hashtag:

#MonitorAdecco

VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios para Galicia. Parte I

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela

Dpto. Comunicación The Adecco Group

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com

patricia.herencias@adecco.com

anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es